

差別・ハラスメント防止プログラム

イーレックス株式会社(以下「当社」)は、すべての従業員の人格および人権を尊重し、安全で安心して働くことができる職場環境を実現するため、差別およびあらゆるハラスメントを許容しない姿勢を明確にしています。

1. 基本方針

- セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント、妊娠・出産・育児・介護等に関するハラスメントをはじめ、あらゆるハラスメントを禁止しています。
- 人種、国籍、性別、年齢、障がい、宗教、性的指向、性自認、雇用形態その他の属性を理由とする差別を一切認めていません。
- 差別およびハラスメントに対してゼロ・トレランスの姿勢で臨んでいます。

2. 教育・啓発

- 全従業員を対象に、差別およびハラスメントの防止に関する教育・研修を定期的実施しています。
- 管理職に対しては、相談対応や適切なマネジメント及びハラスメントに関する研修を実施しています。

3. 相談・通報体制

- 差別またはハラスメントに関する相談・通報窓口を設置し、従業員が安心して利用できる体制を整備しています。
- 相談・通報内容は適切に管理し、相談者および協力者に対する不利益な取扱いや報復行為を禁止しています。
- 差別またはハラスメントが発生した場合には、明確なエスカレーションプロセスに従い、速やかに調査・対応を実施しています。

4. 是正措置

- 差別またはハラスメントが確認された場合は、被害者の保護および再発防止を最優先とし、必要な是正措置を講じています。
- 行為者に対しては、就業規則その他の社内規程に基づき、適切な処分を行っています。
- 発生原因を分析し、教育や制度の見直しを含めた再発防止策を継続的に実施しています。

5. モニタリング・改善

差別およびハラスメントの発生状況や相談対応状況を定期的に確認し、本プログラムの実効性を継続的に評価・改善することで、誰もが尊重される職場環境の実現に努めています。